ELINVOIMANEUVOTTELUKUNNAN KOKOUS 2/2026

MUISTIO
27.5.2026

Aika Keskiviikko 27.5.2026 klo 17–19.15
Paikka Koskelo, Kenraalintie 12, Jämsänkoski

Kutsutut/Läsnä = X

Matkailu, Elsi Ojala, Himos-Yhtiöt Oy	X
Matkailu, Hannu Haljala, Tobermore Oy	
Yrittäjäjärjestö, Pasi Pohjoismäki, Jämsän Yrittäjät ry	X
Teollisuus, Petri Hepola, Patria Oyj	
Teollisuus, Genencor, Heikki Palsinajärvi	X
Elintarvikeala, Elonen Oy, Jari Elonen	X
Vähittäiskauppa ja palvelut, Markku Vehkala, Vehkala Ky	X
Alkutuotanto, Kalle Hankamäki	
Oppilaitosyhteistyö Gradia, Minna Sillanpää	X
Kaupunginjohtaja Jori Reijula	X
Maankäyttöjohtaja Teijo Taipale	X
Matkailu- ja markkinointijohtaja Ulla Haggrén	X
Kaupunkiympäristöjohtaja Katja Rissanen (vt.)	X
Yrityspalvelupäällikkö Marko Leppänen (siht.)	X
Luottamushenkilö Merja Lahtinen, kvalt pj	X
Luottamushenkilö Ulla Patronen, khall pj	X
Luottamushenkilö Ismo Reitmaa, kvalt 2.varapj	X
Lisäksi kutsuttuna	
Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti	X
Yritysasiantuntija Tiina Ikonen	X
Projektipäällikkö Anni Valkeinen	X

ASIAT:

1. Kokouksen avaus läsnäolijoiden toteaminen
   Puheenjohtaja avsi kokouksen, todettiin läsnäolijat.

2. Yritysasiantuntija Tinna Ikonen sekä projektipäällikkö Anni Valkeinen esittäytyvät - Vastuualueet ja linkittyminen yritysten kehittämiseen. Jämsä Tehdas yritysneuvonnan ja tapahtumien alustana
   Tiina Ikonen on palkattu yritysasiantuntijaksi huhtikuun alusta vuoden 2026 loppuun saakka. Hänen tehtäviinsä kuuluvat Jämsä Tehtaan ylläpitäminen sekä aloittavien yritysten neuvonta. Tiinalla on kokemusta yrittäjäyhdistyksen hankepäällikön tehtävistä Mikkelissä sekä pitkä kokemus työvoimahallinnon ja ELY-keskuksen palveluksessa erilaisissa yrittäjyyteen liittyvissä tehtävissä.

   Jämsä Lab -hankkeen projektipäällikkö Anni Valkeinen esitteli hankkeen käynnistymistä. Hankkeessa aloitetaan yrityksille suunnattu Lean-koulutus, joka vastaa yritysten prosessien kehittämistarpeisiin. Koulutus on saanut hyvän vastaanoton, ja aloitustilaisuuteen oli ilmoittautunut osallistujia viidestä eri yrityksestä.

Hankkeen tavoitteena on parantaa pk-yritysten toimintaedellytyksiä. Jämsän kaupungin elinvoiman näkökulmasta keskeistä on löytää toimenpiteitä, joilla voidaan vahvistaa yritysten kasvua sekä edistää pysyvien työpaikkojen syntymistä. Hankkeen ohjausryhmässä on mukana myös ammatillisen koulutuksen Gradian edustus. Yrityskäyntejä on tehty aktiivisesti, ja niiden yhteydessä on esitelty hankkeen tulevia toimenpiteitä sekä kartoitettu yritysten odotuksia kasvun ja kehittämisen suhteen. Yritykset arvostavat henkilökohtaisia yrityskäyntejä. Oppilaitosyhteistyö sekä verkostomainen toimintatapa nähtiin tärkeinä yritysten kehittämisen kannalta.

3. Työnvälitys ja työvoiman saatavuus – työllisuusaluejohtaja Satu Soutolahti alusti

Työllisyysalueella on tällä hetkellä 1 907 avointa työpaikkaa ja 1 175 työtöntä työnhakijaa. Ammatillinen peruskoulutus on 847 työnhakijalla. Työnhakijoista 393 on 60–64-vuotiaita. Työttömien määrään sisältyvät myös osa-aikaiset työnhakijat. Osalla työnhakijoista ensisijainen tavoite saattaa olla muu kuin työllistyminen, esimerkiksi eläköityminen tai muu toimeentuloratkaisu. Työttömyysturvan uudistuminen mahdollistaa aiempaa paremmin opiskelun työttömyyden aikana. Korkeakoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä kehitetään edelleen kuluvan vuoden aikana, avoimen yliopiston tarjontaa on sisällytetty työllisyyspalveluiden asiakastarjontaan. Tavoitteena on ennakoida yritysten tulevia osaamistarpeita aiempaa tehokkaammin.

Työttömyys/työllisyys tämän hetken haasteena valtava – Yhteistä pohdintaa ja ideointia: Millainen on rakenteellinen työttömyys, miten työllisyyttä voidaan edistää, millä tavalla voidaan tukea yritysten kasvua sekä tukea työllistämistä ja työkokeilumahdollisuuksien löytämistä?

Osaajien houkuttelemiseksi alueen tulee olla vetovoimainen paikka työskennellä ja asua. Keskustelussa todettiin, että yliopistojen rooli on toisinaan koettu etäiseksi yritysten näkökulmasta. Jämsä on mukana korkeakouluyhteistyössä, johon kuuluvat muun muassa avoin yliopisto ja Gradia, joten osaamisen ennakointiin on olemassa yhteistyöverkosto. Kaupunki on saanut tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan (TKI) lisäresursseja hankepäällikön muodossa. Tehtävää hoitaa Visa Törmälä. Hankkeissa pyritään hakemaan Jämsän strategiaa tukevia elinvoimaa vahvistavia hankkeita, joilla olisi välittömiä vaikutuksia yritysten toimintaympäristöön.

Keskustelussa pohdittiin yritysedustuksen vahvistamista korkeakouluyhteistyössä. Osa yrityksistä kokee, että korkeakoulujen tarjonnan ja yritysten tarpeiden välille tulisi rakentaa nykyistä toimivampi yhteistyömalli. Avoimen yliopiston tarjontaa on pyritty tuomaan aktiivisesti työnhakijoiden ja työnantajien tietoisuuteen. Avoimen yliopiston johtokunta kokoontuu kahden kuukauden välein käsittelemään koulutustarjontaa ja yhteistyömahdollisuuksia.

Keskustelussa käsiteltiin myös palkkatuettua työllistämistä ja välityömarkkinoita. Haasteena on, ettei hankerahoitusta voida yleensä kohdentaa suoraan palkkatukeen. Valtion muutosturvatuet tulevat käyttöön vasta silloin, kun irtisanottujen määrä ylittää 200 henkilöä. ESR-rahoituksen mahdollisuuksia välityömarkkinoiden kehittämisessä pidettiin tärkeänä selvittää. Työllistämishankkeiden avulla voitaisiin esimerkiksi kunnostaa reitistöjä, julkisia rakennuksia tai muita yhteiskunnallisesti hyödyllisiä kohteita. Esille nousi myös ulkoalueiden hoito esimerkiksi Himoksen alueella mahdollisena työllistämishankkeena.

Tekoälyn aiheuttama rakennemuutos näkyy jo työmarkkinoilla esimerkiksi ohjelmistoalan työpaikkojen vähenemisenä. Keskusteltiin siitä, miten rakennemuutoksen kohteeksi joutuneita ammattiryhmiä voitaisiin kouluttaa uusiin tehtäviin. Keskustelussa nostettiin esille tekoälyn lisäksi turvallisuus, huoltovarmuus ja varautuminen mahdollisina uusina kehittämisteemoina Jämsän talousalueella.

Rekrytointitukea on haettu suhteellisen vähän. Yli 55-vuotiaan henkilön palkkaamiseen on mahdollista saada 7 500 euron tuki. Kyseessä on subjektiivinen oikeus, jonka hyödyntämiseen kannustettiin. Tukien hakemisesta ja mahdollisuuksista tulee viestiä mahdollisimman selkeästi ja yksinkertaisesti. Tiedottamista tuen mahdollisuuksista tulee lisätä. Yrityspalvelut ja työllisyyspalvelut sopivat tehostavansa viestintää muun muassa uutiskirjeiden ja asiakastapaamisten yhteydessä. Yrityspalvelut auttaa yrityksiä tukien hakemisessa, lisäksi yrittäjäjärjestöt voivat tiedottaa tukimahdollisuuksista omalle jäsenistölleen. Myös yrityspalveluiden uutiskirjeen roolia tiedottamisessa korostettiin. Yhteistyötä pk-yritysten kanssa on lisätty, tavoitteena on tukea yritysten kasvua ja menestystä.

Hoitoalalla oli vielä hetki sitten merkittävä osaajapula, nyt tilanne on kääntynyt hoitoalalla henkilöstövähennyksiin. Keskusteltiin mahdollisuudesta kouluttaa lähihoitajia, sairaanhoitajia ja avustavaa henkilöstöä yrittäjiksi yrittäjyysvalmennuksen avulla. Ehdotettiin erillisen infotilaisuuden järjestämistä, jossa esiteltäisiin yrittäjyyden mahdollisuuksia hyvinvointi- ja terveysalalla. Tilaisuudessa voitaisiin tuoda esille esimerkiksi starttiraha, ELY-keskuksen investointi- ja kehittämistuet sekä yrittäjyysvalmennus. Tavoitteena olisi madaltaa kynnystä yritystoiminnan aloittamiseen ja tarjota yrittäjyys vaihtoehdoksi mahdollisesti työttömäksi jäävälle alan ammattilaisille.

Lisäksi keskusteltiin mahdollisuudesta selvittää biovoimalaitoksen toteuttamisedellytyksiä sekä sen mahdollisia vaikutuksia alueen elinvoimaan.

4. Tilaisuudet, tiedoksi merkittävät sekä muut asiat:
    a. Secto-ralli elokuussa – Himoksen tapahtumassa kaupunki on mukana. Yrityspalvelut Paviljongille huoltoparkkiin sekä osallistuu Himoksen tapahtumaan. Tapahtumaan tuotetaan Screen- ja videomateriaalia Jämsästä.
    b. Finnmetko tulossa syyskuussa, Kaupunki on mukana asuminen ja matkailu teemalla.

Secto Rally Finland ja FinnMETKO ovat merkittäviä tapahtumia, joissa Jämsän kaupunki on mukana. Päätapahtuma järjestetään Himoksella sunnuntaina, ja tilaisuuteen kutsutaan investointien kannalta keskeisiä yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä.

5. Seuraava kokous
    Seuraavat kokoukset syksylle – sovitaan syksyn kokousaikataulu

    - 15.9.2026 klo 17.00
    - Business Tampere vierailu pyritään järjestämään 29.10.2026.
    - Joulukuun kokous järjestetään 17.12.2026 klo 17.00.

6. Kokouksen päättäminen
    Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.15.